

TANT X TANT

Catalunya com Delaware (i II)

RAMON TREMOSA I BALCELLS

Departament de teoria econòmica. Universitat de Barcelona

Delaware és reconegut als EUA com el primer Estat en la constitució de societats i com el que disposa de la millor legislació societària per atendre les necessitats específiques de les empreses. Quan es parla de competència fiscal als EUA, però, cal advertir que la raó per la qual les empreses es traslladen a Delaware no és només fiscal. Segons la nostra mentalitat europea, tendim a creure que Irlanda ha fet el progrés espectacular dels darrers anys gràcies només al fet que grava amb un tipus del 12,5% el benefici empresarial, enfront del 38,3% d'Alemanya, del 37,3% de França, del 35,4% de França i del 35% d'Espanya (el qual, per cert, és el quart més elevat de tota la UE-25, i en vuit anys de PP no ha estat rebaixat; fa gràcia sentir ara polítics del PP demanar-ne la rebaixa).

Les empreses a Delaware suporten unes taxes de constitució i de registre superiors a les que fixen altres Estats. I curiosament els impostos sobre el benefici empresarial a Delaware, els ingressos dels quals per cert són repartits entre les administracions estatal i local, són del més elevats dels EUA: a Delaware aquest tipus impositiu és del 9%, enfront del 4,8% d'Illinois (un dels principals Estats industrials, situat a la regió dels Grans Llacs) o del 5% de Florida (un dels primers Estats turístics del país). Delaware és un Estat demòcrata mentre que Florida és republicà, fet que als EUA explica una part d'aquesta propensió a fixar tipus impositius més alts o més baixos.

Tot i això, quan es pregunta als empresaris sobre les causes que determinen la seva localització empresarial, els impostos són tinguts en compte però no són l'argument definitiu. Un dels principals avantatges del dret societari nord-americà descentralitzat rau en el fet que la competència entre Estats crea un incentiu fonamental: la immediata adaptació de les legislacions estatals a les canviants condicions del mercat i a les noves necessitats de les empreses. En aquest sentit, la por d'una cursa de mínims (*race to the bottom*, a veure qui acaba rebaixant més el tipus impositiu), que se sol argumentar com un perill en un sistema de competència entre legislacions, demostra que presenta també aspectes positius. El replantejament de les normes existents força l'eliminació de les regulacions supèrflues que han deixat de tenir sentit o que protegeixen interessos creats.

D'altra banda, la pluralitat de legislacions facilita l'adaptació a les condicions locals. En el context societari, les diferents *cultures de negoci* locals exigeixen normes que encaixin amb la cultura local, i els reguladors de cada Estat n'estan més ben informats que no pas un regulador centralitzat. Així, la coexistència de legislacions estatals als EUA, enfront del model d'una sola legislació centralitzada, fa referència a un dels principis fonamentals del sistema federal, com és el de l'experimentació.

Enfront d'una concepció centralista, que creu en una llei perfecta predeterminada pels experts de la capital, els principis federals es basen en el fet que les innovacions són fruit de les experiències parcials. Així, un conjunt de legislacions estatals enfront de la nacional o federal permet l'assaig de noves fórmules de dret en funció de les noves necessitats de les empreses, de manera que es localitza i redueix a un sol Estat -i no a tot el país- l'impacte de possibles errors en l'elaboració d'una norma.

La competència fiscal entre els Estats nord-americans no es limita només a la legislació d'un Estat en un impost, sinó que abasta el conjunt d'institucions i serveis públics que configuren el seu propi sistema legal. En aquest sentit, pel que fa a la capacitat normativa i al poder regulador dels Estats, el federalisme nord-americà és molt més generós i asimètric que l'alemany. I ara que vénen els federals, penso que les necessitats específiques de Catalunya serien més ben ateses amb el model primer que no pas amb el segon.

rtremosa@ub.edu

La majoria d'entitats hauran de crear una nova societat



Un treballador mort en un accident laboral l'any passat a Lleida

Aprovat el decret que obliga les mútues a segreguar la prevenció de riscos laborals

El govern central sosté que les reformes permetran augmentar la qualitat dels serveis

Redacció
MADRID

El consell de ministres va aprovar ahir el reial decret que obliga les mútues de treball a segreguar les activitats de prevenció de riscos laborals que ofereixen directament a les empreses. Fins ara, amb una única estructura les mútues oferien els serveis de gestió de les malalties professionals o la incapacitat temporal i la prevenció de riscos laborals, però el govern central considera que aquest fet ha general "efectes perversos". I és que, segons el secretari d'Estat de la Seguretat Social, Octavio Granado, el fet que aquesta darrera activitat només representi el 5 per cent de la cartera de les mútues fa que donin menys importància a la prevenció de riscos i que molts cops s'ofereixin com a serveis complementaris per captar clients en el negoci principal.

A la pràctica, assegura Granado, això rebaixa la qualitat dels serveis i distorsiona el mercat de la prevenció de riscos, ja que les mútues tenen avantatges respecte a la resta de societats. El secretari d'Estat de la Seguretat Social va reconèixer que la segregació farà pujar els costos, però insisteix que a la llarga la nova estructura suposarà un estalvi per a les empreses, ja que amb una activitat preventiva seriosa i rigorosa no hauran de fer front a les despeses derivades de les malalties i accidents laborals.

A partir d'ara, les mútues que vulguin continuar oferint aquests serveis de prevenció tindran dues opcions. Hauran de constituir una societat anònima o de responsabilitat limitada, o prestar aquest servei a través d'una organització específica amb instal·lacions, personal i equips independents dels mitjans adscrits a la seva col·laboració amb la Seguretat Social. En aquest cas, estaran obligades a portar una comptabilitat separada. L'executiu és conscient que aquesta

segona possibilitat és "més restrictiva", de manera que espera que les entitats prefereixin crear una nova societat.

Acord laboral

Les mútues que vulguin fer aquests canvis hauran de presentar l'expedient de segregació abans del 31 d'agost. En principi les modificacions no afectaran els treballadors perquè s'ha arribat a un pacte per negociar les condicions laborals dels empleats que seran transferits.

BREUS

■ Millores fiscals per a agricultors i ramaders

El consell de ministres va aprovar ahir un reial decret per modificar el reglament de l'IRPF. Amb aquesta mesura, s'eleva el percentatge aplicable a despeses de difícil justificació de ramaders i agricultors. De l'actual valor percentual d'un 5% s'eleva a un 10%. [Europa Press]

■ Condis va obtenir un 28 per cent més de benefici el 2004

L'empresa Condis va obtenir l'any 2004 un benefici de 5,6 milions d'euros, que suposa un 28% més respecte a l'any anterior. L'empresa seguirà invertint durant l'any 2005 per ampliar la seva xarxa de supermercats a Barcelona i Madrid. Actualment, gestiona 387 establiments, amb una plantilla de 4.500 treballadors. [Redacció]

■ Ercros compleix 7 anys sense accidents laborals amb baixa

La fàbrica d'Ercros a Tarragona va complir ahir set anys sense cap accident amb baixa laboral del personal propi de l'empresa, segons va informar ahir la companyia. El sistema de seguretat del grup químic que presideix Antoni Zabalza està adaptat a la llei de prevenció de riscos laborals i al reglament de serveis de prevenció, segons el model dissenyat per l'International Loss Control Institut de Geòrgia (EUA). [Efe]